

## ESPECIFICAÇÃO DO CANDIDATO A DIRECTOR/A EXECUTIVO/A

### Requisitos essenciais:

<b>Compromisso com os Direitos Humanos e os valores da organização</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Identificação com a missão, visão e valores nucleares da AI.</li><li>2. Aplicação de princípios de diversidade cultural e igualdade de oportunidades, num quadro de democracia, transparência e responsabilização internas</li></ol>
--	---

### Competências e conhecimentos exigidos:

<b>Competências de gestão</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Capacidade de liderança e planeamento estratégico, experiência e domínio das diferentes áreas da gestão económico-financeira, de recursos humanos (staff e voluntários), estratégica e operacional, adequada a uma organização internacional complexa.</li><li>2. Capacidade de gestão da estrutura central profissional da Amnistia Internacional Portugal, assegurando de forma competente e eficiente a presença e a influência da organização, a realização dos planos estratégicos e operacionais e outras actividades operacionais, em conformidade com as regras do movimento internacional.</li><li>3. Capacidade de liderança, organização, diálogo, comunicação, motivação e gestão da sede central e dos recursos humanos (staff, estagiários e voluntários), em função dos objectivos definidos.</li><li>4. Iniciativa e capacidade de colaboração com outras organizações e com <i>stakeholders</i> internos ou externos à organização.</li></ol>
<b>Campanhas</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Imaginação e criatividade no envolvimento com outras entidades ou <i>stakeholders</i> em actividades comuns.</li><li>2. Capacidade de organização de campanhas, preferencialmente que digam respeito a assuntos relacionados com Direitos Humanos.</li><li>3. Domínio de desenvolvimento organizacional e <i>capacity-building</i> na realização de acções públicas, lóbi, comunicação e outras.</li></ol>
<b>Angariação de fundos</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>4. Conhecimento dos mecanismos e capacidade de iniciativa e de coordenação de angariação de fundos de <i>brand marketing</i> no país, particularmente no que se refere aos sectores de desenvolvimento e Direitos Humanos.</li><li>5. Capacidade desenvolvimento de estratégias de angariação de fundos.</li></ol>
<b>Representação da organização e comunicação</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>6. Capacidade para desenvolver contactos e construir parcerias.</li><li>7. Capacidade de adaptar o estilo de comunicação consoante as circunstâncias e os interlocutores.</li><li>8. Capacidade (domínio) de estratégias de comunicação, incluindo lóbi, representação institucional e relação com os</li></ol>

	diferentes media.
<b>Trabalho em equipa</b>	<p>9. Capacidade para liderar e dirigir os serviços e o pessoal da sede nacional.</p> <p>10. Capacidade para trabalhar em equipa com a estrutura directiva da Secção Portuguesa.</p> <p>11. Capacidade para motivar os colaboradores (staff e voluntários).</p> <p>12. Capacidade para assumir a responsabilidade das suas acções, e acautelar possíveis consequências negativas destas na imagem e funcionamento da organização.</p> <p>13. Capacidade de resolução de problemas.</p>
<b>Compromisso com os Direitos Humanos</b>	<p>14. Amplo conhecimento da situação internacional e nacional relativa aos Direitos Humanos.</p> <p>15. Amplo conhecimento dos sistemas internacionais de protecção de Direitos Humanos e dos mecanismos existentes.</p> <p>16. Conhecimento, preferencialmente através de experiência e envolvimento numa organização ou comunidade.</p>
<b>Comunicação</b>	<p>17. Elevada capacidade de comunicação e mediação, oral e escrita, em português e inglês.</p>
<b>Outras competências</b>	<p>18. Boas relações interpessoais.</p> <p>19. Capacidade de diálogo.</p> <p>20. Pensamento estratégico.</p>

### **Experiência profissional:**

<b>Gestão e campanhas</b>	<p>1. Experiência de trabalho numa organização suportada por membros.</p> <p>2. Experiência de liderança em gestão organizacional e de recursos humanos, preferencialmente no campo dos direitos humanos, envolvendo profissionais e voluntários;</p> <p>3. Experiência em planeamento estratégico e operacional em estruturas participativas.</p> <p>4. Experiência na organização de campanhas, preferencialmente que digam respeito a assuntos relacionados com direitos humanos.</p>
<b>Gestão financeira</b>	<p>5. Experiência significativa e/ou responsabilidade na gestão orçamental, incluindo planeamento financeiro, numa organização internacional.</p>
<b>Comunicação</b>	<p>6. Experiência em investigação e elaboração de relatórios.</p>